

60 ورځنی پلان: جدي فکر او پرمختګ

60

ورځ

د سرپرست په توګه خپلې ټولني ته د خدمت وړاندې کولو سفر د پیل راهیسې 60 ورځې تیرې شوي. ما د پام وړ دا تجربه د زده کړې، ودې او الهام څخه ښه موندلې. کله چې هم مور د خپلو ننګونو سره مخ کیږو او د لورنیا تر لاسه کولو لپاره بدلون رامنځته کولو ته دوام ورکولو نو لورنیا ته د رسیدو لپاره به لازماً د ستراتیژيو بیاکتني او د موقعیت بدلون ته اړتیا وي.

هر کله چې زه ولسوالۍ ته په دوره راځم او د خپلې DeKalb ښوونځیو کورنۍ، د ټولني شریکانو، د ښوونې د بورډ غړو او د خپلو زده کوونکو چې ماته لومړی اولویت لري سره په ارزښتناک ډول مشغولېږم نو زه د غوره والي او د زده کوونکو د بریا په لور خپل پرمختګ وینم. د ولسوالۍ د پرمختګ خارق العاده کاري چوکاټ عملي کولو ته د دوام ورکولو پرمهال، زه د ولسوالۍ د ستراتیژیک پلان سره د خپل کار هملازي کولو لپاره د فکرونو شریکولو ته سترګې په لار یم.

د H-Pride څخه د تایید تر لاسه کولو پرمهال زموږ د ګردي میز په بحثونو کې له ما سره ستاسو د ملاقات کولو او د خپل فکر شریکولو، زموږ د اونیزې خبر پانو لوستلو او زموږ په ThoughtExchange سروې کې د ګډون کولو لپاره زه له تاسو څخه مننه کوم. دا مشغولتیاوې او ارتباطات حتمي دي. ستاسو وړاندیزونه، نظرونه او کتنې مهمې دي ځکه چې دا زموږ د اساسي کار په تنظیمولو کې مرسته کوي.

زه له تاسو سره کار کولو ته سترګې په لار یم پداسې حال کې چې مور په دوامداره توګه د یوې داسې ولسوالۍ په څیر رامنځته کیږو چې د راتلونکو مشرانو چوپړ کوي، باور پرې لري او مخ پر وړاندې یې بوځي.

په یو وخت کې یو زده کوونکی.



19

ابتدایي ښوونځي لیدلي



10

منځني ښوونځي لیدلي



14

عالي ښوونځي لیدلي



6

ورزشي پېښو کې ګډون کړی



3

مشورتي شوراګانې مهالویش کړي



13

غونډو کې دولتي مشرانو او ملګرو سره ګډون کړی



23

غونډو کې د ټولني غړو سره لیدل کړي



20

غونډو کې د پوهني برخه والو سره ناسته کړي



8

غونډو کې د عقیدوي مشرانو سره لیدل کړي



15

د ساحې له مخې د ښوونځي له مدیرانو سره د نوي معلوماتو ورکولو یا موندلو لپاره خبرې کول



1

ځانګړې موضوع باندې خبرې کړي



1

د مدیرانو د اړیکو کمیټه جوړه کړی



3

ThoughtExchange سروېګانو کې ګډون کړی



2

خارق العاده کاري چوکاټ ورکشاپونو کې ګډون کړی



1

Chief for Change د جایزه تر لاسه کړی

50

40

30

20

10