

60 JOURS

Plan de 60 jours : Réflexion et progression

Cela fait 60 jours que j'ai trouvé ma place dans cette communauté en tant que surintendant. Cette expérience remarquable a été pavée d'apprentissage, de croissance et d'inspiration. Nous faisons face à nos défis et continuons à Bouleverser pour l'excellence, ainsi voici l'occasion de repenser nos stratégies et viser de grandes choses.

J'ai la chance d'observer la progression vers l'excellence et la réussite des élèves lorsque je visite le district et échange avec les familles des écoles de DeKalb, les partenaires de la communauté, les membres du BOE et, en priorité, avec nos élèves. Nous continuons de mettre en place nos Miracles Framework (ou cadres miracles) et il me tarde de vous expliquer comment nous faisons coïncider notre travail et le plan stratégique du district.

Merci pour vos rencontres et votre partage lors des discussions de tables rondes lors des certifications H-PRIDE, merci d'avoir lu nos newsletters hebdomadaires et d'avoir participé à nos sondages ThoughtExchange. Ces engagements et interactions sont indispensables. Vos suggestions, opinions et retours comptent, car cela nous aide à modeler notre travail.

J'ai hâte de continuer à travailler avec vous, pour continuer à transformer ce district en une entité qui s'occupe, croit et encourage le développement des futurs leaders.

Un élève à la fois.



50

40

30

20

10



19
Elementary Schools visitées



10
Middle Schools visitées



14
High Schools visitées



6
Participations à des événements sportifs



3
Conseils consultatifs organisés



13
Rencontres avec des leaders et partenaires du gouvernement



23
Réunions avec les membres de la communauté



20
Réunions avec les parties prenantes de l'éducation



8
Réunions avec les chefs religieux



15
Points faits avec les directeurs des écoles, par zone



1
Engagement oral



1
Comité de communication des directeurs



3
Sondage ThoughtExchange



2
Atelier Miracles Framework



1
Reconnaissance Chief for Change