

60
দিন

60 দিনের পরিকল্পনা: প্রতিফলন এবং অগ্রগতি

সুপারিনটেনডেন্ট হিসাবে আমাদের কমিউনিটিতে সেবা করার জন্য আমার যাত্রা শুরু করার 60 দিন পূর্ণ হয়েছে। এই অসাধারণ অভিজ্ঞতা শেখার, বৃদ্ধি এবং অনুপ্রেরণা দিয়ে পূর্ণ হয়েছে। যেহেতু আমরা আমাদের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলা করি এবং উৎকর্ষের জন্য লড়াই অব্যাহত রাখি, এর জন্য কৌশল পুনর্বিবেচনা করা এবং পুনঃস্থাপন করতে হবে।

আমি যখন ডিস্ট্রিক্ট সফর করি এবং আমাদের DeKalb স্কুলের পরিবার, কমিউনিটি পার্টনার, BOE সদস্যদের সঙ্গে এবং আমার এক নম্বর অগ্রাধিকার, আমাদের শিক্ষার্থীদের সঙ্গে জড়িত, আমি শ্রেষ্ঠত্ব এবং শিক্ষার্থীদের সাফল্যের দিকে আমাদের অগ্রগতি দেখতে পাচ্ছি। যেহেতু আমরা আমাদের মিরাকেলস ফ্রেমওয়ার্ক বাস্তবায়ন চালিয়ে যাচ্ছি, আমি ডিস্ট্রিক্টের কৌশলগত পরিকল্পনার সঙ্গে আমাদের কাজকে কীভাবে মেলাব তা জানানোর জন্য উন্মুখ।

আমরা H-Pride সার্টিফাইড হয়েছি, আমাদের সাপ্তাহিক নিউজলেটার পড়েন এবং আমাদের ThoughtExchange সার্ভেতে অংশগ্রহণ করেছেন এবং আমাদের গোলটেবিল আলোচনায় আমার সঙ্গে দেখা করার জন্য এবং শেয়ার করার জন্য আপনাকে ধন্যবাদ। এই আলোচনা অপরিহার্য। আপনার পরামর্শ, মতামত এবং প্রতিক্রিয়া গুরুত্বপূর্ণ কারণ এগুলো আমাদের প্রয়োজনীয় কাজ করতে সাহায্য করে।

আমি আপনার সঙ্গে কাজ করার জন্য উন্মুখ কারণ আমরা এমন একটি ডিস্ট্রিক্টে রূপান্তর করতে থাকছি যা ভবিষ্যতের লিডারদের তৈরি করে।

এক সময়ে একজন শিক্ষার্থী।



19

এলিমেন্টারি স্কুলে
পরিদর্শন



10

মিডিল স্কুলে
পরিদর্শন



14

হাই স্কুলের
পরিদর্শন



6

অ্যাথলিট ইভেন্টে
উপস্থিতি



3

অ্যাডভাইজরি
কাউন্সিল নির্ধারিত



13

সরকারী নেতৃত্ব ও
অংশীদারদের সঙ্গে
বৈঠক



23

কমিউনিটি
সদস্যদের সঙ্গে
বৈঠক



20

শিক্ষা বিষয়ক
স্টেকহোল্ডারদের
সঙ্গে বৈঠক



8

ধর্মীয় নেতাদের
সঙ্গে বৈঠক



15

এলাকা অনুসারে
স্কুলের অধ্যক্ষদের
সঙ্গে সাক্ষাত



1

আলোচনা করা



1

প্রিন্সিপালদের
যোগাযোগ কমিটি



3

ThoughtExchange
সার্ভে



2

মিরাকেলস
ফ্রেমওয়ার্ক
ওয়ার্কশপ



1

পরিবর্তন স্বীকৃতির
জন্য প্রধান



50

40

30

20

10