

30/08/2023

La retraite de deux jours du conseil scolaire révèle leur vision commune du succès

Le conseil scolaire du comté de DeKalb s'est donné rendez-vous pour deux jours de retraite les 23 et 24 août lors desquels ils ont eu des discussions importantes avec les administrateurs des écoles du district sur plusieurs sujets. Cela comprend l'utilisation, la construction et l'amélioration des locaux, des nouvelles concernant le progrès de l'accréditation Cognia, les résultats des audits, un avis sur les 30 premiers jours du nouveau surintendant et une évaluation du conseil. Cette retraite a été un moment productif de réflexion et de planification, se concentrant principalement sur l'avenir du district.

« Il est essentiel de maintenir les lignes de communication avec les administrateurs du district ouverts pour continuer d'être informés en posant des questions et en proposant des commentaires essentiels. Cette retraite est une chance de faire cela, » explique M. Dijon DaCosta. « En tant que directeur, je m'engage à faire en sorte que les membres du conseil restent informés des nouvelles du district. Ce type de collaboration nous assure d'avancer vers la vision commune que l'on a de l'avenir pour nos élèves, notre personnel et nos familles. »

Ce sentiment est également partagé par Mme Deirdre Pierce, vice-présidente du conseil, qui a souligné l'importance de tels engagements.

« Ces retraites nous offrent la possibilité d'apprendre, de partager et de comprendre le "comment" et le "pourquoi" des décisions, ce qui nous aide beaucoup, » explique-t-elle. « J'ai vraiment apprécié notre temps ensemble. J'ai ressenti que tous nos présentateurs et facilitateurs professionnels présents ont fait un excellent travail en nous donnant des informations qui nous ont aidés à améliorer notre connaissance en tant qu'entité gouvernante. »

L'un des points importants de cette retraite a été la discussion à propos des 30 premiers jours du nouveau surintendant ; Dr Devon Horton aux commandes. Les membres du conseil ont été unanimes sur les louanges du style « Bouleverser pour l'excellence » du Dr Horton, mettant en avant le lancement réussi de l'année scolaire 2023-2024.

« J'ai été particulièrement heureuse du commentaire positif du Dr Horton sur la semaine d'ouverture de l'école et comment les changements d'organisation mettent en avant les succès de nos élèves et le bel avenir que l'on peut attendre pour le DCSD ! Une situation gagnant-gagnant pour nos élèves, employés et communautés ! » Raconte Mme Pierce.

Bien qu'il reste beaucoup de travail, la retraite de deux jours a créé une base solide sur laquelle s'appuyer. Cela a mis en place une approche d'équipe informée et collaborative entre les nouveaux administrateurs du district et la direction du conseil. L'objectif est d'améliorer les

débouchées académiques, sociales, émotionnelles et physique des presque 92 000 élèves et 14 500 employés du district.

Un partenariat durable entre le conseil scolaire et les administrateurs du district est essentiel et a été mis en évidence pendant la retraite. Leur gouvernance joue un rôle essentiel dans le développement de politiques, la mise en place d'objectifs et de standards clairs, de la prise de responsabilité et de la priorité envers l'équité dans les initiatives du district. Ainsi nous pouvons promouvoir l'excellence académique et une gestion financière responsable.

XXX